

**SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN
MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL*
FRAMEWORK PHP CODEIGNITER
(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Teknik Informatika



Disusun oleh

Ali Alhadi

08650073

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2013



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

FM-UINSK-BM-05-07/R0

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/D.ST/PP.01.1/579/22013

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul : Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan Karyawan Menggunakan Arsitektur *Hierarchical-Model-View-Control Framework Php Codeigniter* (Studi Kasus di PT. Krakatau Wajatama Cilegon, Banten)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :
Nama : Ali Alhadi
NIM : 08650073
Telah dimunaqasyahkan pada : Senin, 11 Februari 2013
Nilai Munaqasyah : A -
Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

M. Mustakim, M.T
NIP. 19790331 200501 1 004

Penguji I

Agus Mulyanto, M.Kom
NIP.19710823 199903 1 003

Penguji II

Ade Ratnasari, M.T
NIP. 19771012 200604 1 002

Yogyakarta, 15 Februari 2013

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Sains dan Teknologi

Dekan



Prof. Drs. H. Akh. Minhaji, M.A, Ph.D
NIP. 19580919 198603 1 002



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Hal : Permohonan

Lamp :

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Ali Alhadi
NIM : 08650073
Judul Skripsi : SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN
MENGGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL – MODEL – VIEW – CONTROL*
FRAMEWORK PHP CODEIGNITER
(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Program Studi Teknik Informatika.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi/tugas akhir Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqsyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 29 Januari 2013

Pembimbing

M. Mustakin, M.T

NIP. 19790331-200501-1-004

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ali Alhadi
Nim : 08650073
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Sains dan Teknologi

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL – MODEL – VIEW – CONTROL FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*** (STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN) tidak terdapat pada karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 30 Januari 2013

Yang Menyatakan



Ali Alhadi
NIM : 08650073

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan anugerah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Sistem Informasi Penggajian & Pengupahan Karyawan Menggunakan Arsitektur *Hierarchical-ModeL-View-Control Framework Php CodeIgniter* (Studi Kasus di P.T. Krakatau Wajatama Cilegon, Banten)” ini dengan lancar dan tidak ada halangan suatu apapun. Sholawat serta Salam selalu penulis haturkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarganya. Selanjutnya penulis mengucapkan banyak-banyak terima kasih yang tak terkira kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Musa Asy'ari, M.A, Ph.D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
2. Bapak Prof. Drs. H. Akhmad Minhaji, M.A, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga.
3. Bapak Agus Mulyanto, M.Kom, selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika UIN Sunan Kalijaga yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk membuat tugas akhir ini.
4. Bapak Mustakim, MT, selaku pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran dan ketelitian telah mengarahkan dan membimbing penulis selama ini.

5. Bapak Sukmo Widodo Setiawan dan Bapak Kasiyo, selaku pembimbing lapangan yang telah membimbing penulis dalam proses pemenuhan data penelitian.

6. Para Dosen Program Studi Teknik Informatika UIN Sunan Kalijaga yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan yang banyak kepada penulis, semoga ilmunya menjadi amal jariyah di dunia hingga akhirat.

7. Kedua orangtuaku Abdillah Husein dan Aminah serta saudari perempuanku Sakinah dan Nadia yang telah memberikan dorongan, semangat, do'a dan kasih sayang yang tiada hentinya.

8. Teman-temanku satu perjuangan Arif, Ipul, Aves, Kosim, Wawan, Mulyono, Nuril, Agung, Pengku, Arfan, Agus, Syarif, Heri, Rohman, Agil, Kholis, dan semua teman-teman teknik informatika angkatan 2008 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis merasa masih banyak sekali kekurangan dan kelemahan dalam penelitian ini, oleh karena itu kritik dan saran senantiasa penulis harapkan dari para pembaca. Akhirnya semoga penelitian ini dapat dimanfaatkan sebaik - baiknya.

Yogyakarta, 30 Januari 2013

Ali Alhadi
NIM. 08650073

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

- ❖ Ayahanda dan Ibunda tercinta, yang telah membesarkan, membimbing dan mendo'akanku dengan penuh kesabaran dan kasih sayang.
- ❖ Saudari-saudariku tersayang yang selalu memberikan dorongan semangat dan inspirasi.
- ❖ Kepada Keluarga Besar Husein Alatas dan Hasan Alatas yang selalu memberi dukungan dan motivasi yang tiada henti.
- ❖ Semua Guru-guruku baik dari guru dalam pendidikan resmi ataupun tidak resmi, terima kasih atas ilmu dan wejangan yang telah diberikan.
- ❖ Teman-temanku satu perjuangan Arif, Ipul, Aves, Kosim, Wawan, Mulyono, Nuril, Agung, Pengku, Arfan, Agus, Syarif, Heri, Rohman, Agil, Kholis, dan semua teman-teman teknik informatika angkatan 2008 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
- ❖ Seluruh pecinta teknologi informasi dimanapun berada. Kita selalu berbagi dalam keilmuan untuk kemajuan bangsa dan negara.

HALAMAN MOTTO

“ Ajining diri dumunung ono ing lathi ”

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xix
INTISARI	xx
ABSTRACT	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Keaslian Penelitian.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	
2.1. Tinjauan Pustaka	6
2.2. Landasan Teori	9
2.2.1. Konsep Sistem Informasi	9
2.2.2. Konsep Aplikasi Web.....	10
2.2.3. PHP.....	12
2.2.4. Framework Php.....	13
2.2.4.1 Model - View - Control (MVC).....	14
2.2.4.2 Hierarchical - Model - View – Control (HMVC)	17
2.2.5. CodeIgniter.....	19
2.2.6. Basis Data dan DBMS (<i>Database Management System</i>).....	23
2.2.7. MySQL	25
2.2.8. Unified Modeling Language (UML)	26
2.2.9. Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan.....	33
2.2.10. Pajak Penghasilan Pasal 21	36
 BAB III METODE PENGEMBANGAN SISTEM.....	 40
3.1. Analisis kebutuhan system	40
3.1.1. Pengumpulan Data.....	40
3.1.2. Kebutuhan Pengembangan Sistem	41
3.2. Desain dan Perancangan Sistem.....	42
3.3. Implementasi Sistem	42
3.4. Pengujian Sistem (Testing)	42

BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN.....	44
4.1 Analisis Kebutuhan Sistem	44
4.1.1 Tinjauan Organisasi P.T. Krakatau Wajatama Cilegon, Banten	44
4.1.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	44
4.1.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	45
4.1.1.3 Penggajian & Pengupahan di P.T. Krakatau Wajatama	48
4.1.1.3.1 Gaji Pokok.....	49
4.1.1.3.2 Tunjangan.....	49
4.1.1.3.3 Potongan Upah	51
4.1.1.3.4 Kontribusi Perusahaan.....	52
4.1.2 Analisis Kebutuhan Non Fungsional.....	53
4.1.2.1 Analisis Pengguna	53
4.1.2.2 Analisis Kebutuhan Perangkat Keras	54
4.1.2.3 Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak	54
4.1.3 Analisis Kebutuhan Fungsional.....	55
4.2 Perancangan Sistem.....	56
4.2.1 Perancangan Proses	56
4.2.1.1 Diagram <i>Use Case</i>	56
4.2.1.2 Diagram <i>Activity</i>	58
4.2.1.3 Diagram <i>Class</i>	59
4.2.1.4 Diagram <i>Sequence</i>	60
4.2.2 Perancangan Basis Data	78
4.2.3 Perancangan Antarmuka Sistem.....	88

BAB V IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN.....	90
5.1 Implementasi Sistem	90
5.1.1 Implementasi Arsitektur HMVC pada <i>CodeIgniter</i>	90
5.1.2 Implementasi Konfigurasi <i>Database</i>	93
5.1.3 Implementasi Proses Perhitungan Gaji dan Upah	94
5.1.4 Implementasi Antarmuka	95
5.1.4.1 Implementasi Antarmuka Login.....	95
5.1.4.2 Implementasi Antarmuka Olah Karyawan.....	96
5.1.4.3 Implementasi Antarmuka Olah Aktifasi	99
5.1.4.4 Implementasi Antarmuka Olah Absensi	100
5.1.4.5 Implementasi Antarmuka Olah Rekap Absensi	101
5.1.4.6 Implementasi Antarmuka Olah Grade.....	102
5.1.4.7 Implementasi Antarmuka Olah Pangkat	103
5.1.4.8 Implementasi Antarmuka Kelola Rekap	104
5.1.4.9 Implementasi Antarmuka Kelola Daftar Upah.....	106
5.1.4.10 Implementasi Antarmuka Kelola Rekap Upah	107
5.2 Pengujian Sistem	110
5.2.1 Pengujian Validitas Perhitungan Sistem	110
5.2.2 Pengujian <i>Alpha</i>	112
5.2.3 Pengujian <i>Beta</i>	114
 BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 118
6.1 Manfaat Hasil Penelitian.....	118

6.2 Keunggulan Hasil Penelitian.....	119
6.3 Kendala Implementasi Hasil Penelitian	119
BAB VII PENUTUP	120
7.1 Kesimpulan	120
7.2 Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA.....	122
LAMPIRAN	125

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Notasi / Simbol Diagram <i>Use Case</i>	26
Tabel 2.2	Notasi / Simbol Diagram <i>Activity</i>	27
Tabel 2.3	Notasi / Simbol Diagram <i>Sequence</i>	29
Tabel 2.4	Pengurangan Penghasilan Tidak Kena Pajak (PTKP).....	36
Tabel 2.5	Tarif Kena Pajak Bagi Wajib Pajak Pasal 17.....	37
Tabel 2.6	Perhitungan Pajak Penghasilan Pasal 21	38
Tabel 4.1	<i>Grade</i> dan Pangkat Penentu Gaji Pokok	49
Tabel 4.2	Tabel deskripsi aktor diagram <i>use case</i>	57
Tabel 4.3	Tabel deskripsi <i>use case</i>	57
Tabel 4.4	Tabel karyawan	78
Tabel 4.5	Tabel keluarga.....	79
Tabel 4.6	Tabel pendidikan.....	79
Tabel 4.7	Tabel rekap_jabatan	80
Tabel 4.8	Tabel <i>grade</i>	81
Tabel 4.9	Tabel pangkat	81
Tabel 4.10	Tabel waktu_kerja.....	82
Tabel 4.11	Tabel pelatihan	82
Tabel 4.12	Tabel aktivasi	83
Tabel 4.13	Tabel absensi.....	83
Tabel 4.14	Tabel potongan.....	84
Tabel 4.15	Tabel tunjangan.....	85

Tabel 4.16	Tabel kontribusi_perusahaan.....	85
Tabel 4.17	Tabel rekap_pph21	86
Tabel 4.18	Tabel pph21_ptkp.....	87
Tabel 4.19	Tabel pph21_psl17	87
Tabel 4.20	Tabel periode.....	87
Tabel 5.1	Hasil Uji Validitas Perhitungan Sistem.....	110
Tabel 5.2	Rencana Pengujian <i>Alpha</i>	112
Tabel 5.3	Daftar Penguji	114
Tabel 5.4	Hasil Pengujian <i>Beta</i> (Uji Fungsional).....	115
Tabel 5.5	Hasil Pengujian <i>Beta</i> (Antarmuka)	116

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Eksekusi Kode PHP	21
Gambar 2.2 Perbandingan PHP biasa dengan MVC	26
Gambar 2.3 Flow eksekusi MVC	26
Gambar 2.4 Pola HMVC <i>Hierarchical Model View Control</i>	26
Gambar 2.5 Aliran data pada <i>framework CodeIgniter</i>	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	45
Gambar 4.2 Rumus Perhitungan Tunjangan Lembur	50
Gambar 4.3 Rumus Perhitungan Potongan Upah	51
Gambar 4.4 Rumus Perhitungan kontribusi Perusahaan.....	52
Gambar 4.5 Rumus Perhitungan Pajak Penghasilan (PPh21)	53
Gambar 4.6 Diagram <i>Use Case</i> Sistem Informasi Penggajian & Pengupahan....	56
Gambar 4.7 Diagram <i>Activity</i> Sistem Informasi Penggajian & Pengupahan	58
Gambar 4.8 Diagram <i>Class</i> Sistem Informasi Penggajian & Pengupahan	59
Gambar 4.9 Diagram <i>Sequence Login</i>	60
Gambar 4.10 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Karyawan	61
Gambar 4.11 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Detail Keluarga	62
Gambar 4.12 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Detail Pendidikan	63
Gambar 4.13 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Detail Jabatan	64
Gambar 4.14 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Detail Pelatihan	65
Gambar 4.15 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Rekap Karyawan	66
Gambar 4.16 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Aktifasi.....	67

Gambar 4.17 Diagram <i>Sequence</i> Absensi.....	68
Gambar 4.18 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Rekap Absensi	69
Gambar 4.19 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Grade	70
Gambar 4.20 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Pangkat.....	71
Gambar 4.21 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Rekap Tunjangan	72
Gambar 4.22 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Rekap Potongan	73
Gambar 4.23 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Rekap Kontribusi Perusahaan. 74	
Gambar 4.24 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Rekap Pajak	76
Gambar 4.25 Diagram <i>Sequence</i> Daftar Upah	77
Gambar 4.26 Diagram <i>Sequence</i> Manajemen Rekap Upah	78
Gambar 4.27 Rancangan Antarmuka <i>Login</i>	88
Gambar 4.28 Garis Besar Rancangan Antarmuka.....	89
Gambar 4.29 Garis Besar Rancangan Antarmuka Laporan	89
Gambar 5.1 Konfigurasi Paket <i>Library Modular Extension</i>	90
Gambar 5.2 Konfigurasi <i>Folder Modules</i>	91
Gambar 5.3 Detail Isi <i>Folder Modules</i>	91
Gambar 5.4 Pola Susunan Modul Pada <i>Folder Modules</i>	92
Gambar 5.5 <i>Listing</i> kode konfigurasi koneksi <i>database</i>	93
Gambar 5.6 <i>Listing Code Query Update</i> Tunjangan	94
Gambar 5.7 Implementasi Antarmuka <i>Login</i>	95
Gambar 5.8 Implementasi Antarmuka Olah Karyawan.....	96
Gambar 5.9 Implementasi Antarmuka <i>Input</i> Data Karyawan	97
Gambar 5.10 Implementasi Antarmuka Detail Karyawan.....	98

Gambar 5.11 Implementasi Antarmuka <i>Edit</i> Karyawan.....	98
Gambar 5.12 Implementasi Antarmuka <i>Delete</i> Karyawan	99
Gambar 5.13 Implementasi Antarmuka Aktifasi Karyawan	99
Gambar 5.14 Implementasi Antarmuka Absensi	100
Gambar 5.15 Implementasi Antarmuka Rekap Absensi	101
Gambar 5.16 Implementasi Antarmuka Olah <i>Grade</i>	102
Gambar 5.17 Implementasi Antarmuka Olah Pangkat.....	103
Gambar 5.18 Implementasi Antarmuka Olah Rekap Tunjangan.....	104
Gambar 5.19 Implementasi Antarmuka Detail Rekap Tunjangan	105
Gambar 5.20 Implementasi Tampilan <i>Report</i> Tunjangan.....	106
Gambar 5.21 Implementasi Tampilan Daftar Upah	106
Gambar 5.22 Implementasi Antarmuka <i>Approve</i> Gaji dan Upah	107
Gambar 5.23 Implementasi Antarmuka Kelola Rekap Upah.....	108
Gambar 5.24 Implementasi Antarmuka Detail Gaji dan Upah	108
Gambar 5.25 Implementasi Tampilan <i>Report</i> Gaji dan Upah.....	109

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Lembar Uji Validitas Hasil Perhitungan Sistem.....	1
LAMPIRAN B Lembar Kuesioner Pengujian <i>Beta</i>	42
LAMPIRAN C <i>Curriculum Vitae</i>	67

**SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN
MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL*
FRAMEWORK PHP CODEIGNITER
(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)**

**Ali Alhadi
NIM. 08650073**

INTISARI

Gaji merupakan unsur yang penting bagi perusahaan. Oleh sebab itu adanya sistem yang mampu melakukan perhitungan gaji dengan cepat dan hasil yang akurat menjadi sangat dibutuhkan. Pergantian pengembang sistem akan menimbulkan masalah apabila tidak adanya standar aturan dalam pengembangan sistem. Hal ini dapat menghambat kinerja instansi dalam proses penggajian dan pengupahan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk membangun sebuah usulan sistem berupa sistem informasi penggajian dan pengupahan pada PT. Krakatau Wajatama Cilegon, Banten menggunakan arsitektur HMVC (*Hierarchical Model View Control*) pada *Framework Php Codeigniter*. Diharapkan dari penelitian ini dihasilkan usulan sistem penggajian dan pengupahan yang termodulasi dan memiliki standar aturan sehingga dapat mengurangi masalah pada proses perbaikan dan pengembangan sistem yang disebabkan oleh pergantian pengembang.

Metode pengembangan sistem ini dibangun dengan pendekatan *System Development Life Cycle* (SDLC) dengan beberapa tahapan yaitu analisis, desain, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan. Rancangan diimplementasikan dengan *Unified Modeling Language* (UML).

Hasil penelitian ini yaitu dihasilkannya sistem penggajian dan pengupahan yang termodulasi, memiliki standar aturan dalam proses pengembangan program dan dengan tidak adanya ketergantungan antara bagian sistem satu dengan yang lain sehingga mudah untuk dipelihara dan dikembangkan. Berdasarkan hasil uji validitas perhitungan sistem, menunjukkan bahwa sistem dapat melakukan perhitungan dengan akurasi 100 % valid. Kemudian berdasarkan pengujian *alpha* menunjukkan bahwa sistem telah berjalan sesuai harapan pengembang. dan berdasarkan hasil pengujian *beta* uji fungsionalitas dan antarmuka, menunjukkan bahwa 66.7 % penguji setuju terhadap fungsional sistem dan 79.2% penguji setuju terhadap kualitas *interface* dan kemudahan akses sistem. Sehingga dapat disimpulkan bahwa sistem penggajian dan pengupahan ini layak untuk diusulkan.

Kata kunci: Sistem Penggajian dan Pengupahan, HMVC, *Framework Php Codeigniter*, UML, SDLC.

**INFORMATION SYSTEM OF EMPLOYEE'S SALARY AND WAGE PAYMENT
USING HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL ARCHITECTURE
ON FRAMEWORK PHP CODEIGNITER
(CASE STUDY AT PT KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)**

**Ali Alhadi
NIM 08650073**

ABSTRACT

Salary is a significant element for companies. Therefore, building a system that can calculate salaries fast with accurate result is indispensable. Changing system developer with no rule standard will cause problem. This may hamper institutional performance during the process of paying employees salaries and wages. This research is purposed to build a system proposal which is information system of employees' salaries and wages payment at PT Krakatau Wajatama Cilegon, Banten, using HMVC (Hierarchical Model View Control) architecture on framework php codeigniter. This research hopefully results a system proposal of modulated payment of salaries and wages that has rule standard so it can decrease problems during the process of system reparation and development caused by developer substitution.

The method of this system development was built with System Development Life Cycle (SDLC) approach with some phases including analysis, design, implementation, trial, and maintenance. The program plan is implemented with Unified Modeling Language (UML).

This research produced a system of salary and wage payment that is modulated, has rule standard over the process of program development, and has independence among parts of the system so this can be maintained and developed more easily. Based on the validity test of system calculation, it shows that the system can perform calculation accurately 100% valid. Then, based on alpha test, it shows that the system runs according to developers' hope while beta functionality and interface test shows that 66.5% of the examiners agreed upon system functionality and 79.2% of the examiners agreed upon the quality of interface and ease of system access. By the explanation above, it can be concluded that this system of salary and wage payment is worth proposing.

Keywords: System of salary and wage payment, HMVC, Framework php codeigniter, UML, SDLC.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Gaji adalah suatu bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada seorang karyawan atas jasa dan hasil kerjanya. Karena itu gaji merupakan unsur yang penting bagi perusahaan. Para karyawan sangat sensitif terhadap kesalahan atau ketidakwajaran dalam hal gaji. Oleh sebab itu adanya sebuah sistem yang mampu melakukan perhitungan gaji dengan tepat waktu dan dengan jumlah yang akurat menjadi sangat dibutuhkan dalam sebuah instansi atau perusahaan. Selain itu penggajian karyawan juga memberi efek yang signifikan terhadap besar laba bersih pada sebagian besar usaha.

Pergantian *programmer* dalam sebuah instansi terkadang menimbulkan masalah dalam hal perbaikan sistem ataupun pengembangan sistem yang telah jadi. Bahkan dikarenakan oleh susahnyanya memahami logika ataupun pengkodean dari *programmer* pembangun sistem yang lama, terkadang seorang *programmer* baru lebih memilih membangun sistem yang baru daripada melanjutkan aplikasi yang lama. Hal ini akan merugikan instansi dimana tempat *programmer* bekerja baik dari segi pengeluaran biaya untuk pembiayaan sistem yang baru, dari segi waktu karena pembuatan sistem yang baru membutuhkan waktu yang tidak singkat dan juga terganggunya proses pengolahan informasi yang berjalan

sedangkan tingkat kebutuhan akan informasi penggajian karyawan yang cukup tinggi dalam sebuah instansi atau perusahaan.

Masalah diatas dapat diatasi apabila diterapkannya sebuah model pemrograman yang lebih sistematis dari segi pengkodean dan memiliki standar aturan dalam proses pengembangan program, sehingga meskipun terjadi pergantian pengembang ataupun *programmer*, tidak akan menjadi masalah apabila *programmer* atau pengembang baru memahami konsep dan standar aturan dari model pemrograman tersebut. Salah satu model pengembangan aplikasi tersebut adalah model pengembangan menggunakan Arsitektur HMVC (*Hierarchical Model View Control*) pada *Framework Php CodeIgniter*. Dengan diterapkannya arsitektur tersebut diharapkan dapat menghasilkan sebuah sistem yang modular sehingga nantinya sistem jauh lebih sistematis dari segi pembuatan kode mudah untuk dipelihara dan dikembangkan dan mengurangi ketergantungan antara satu bagian kode dengan kode yang lain.

Berdasarkan masalah dan solusi diatas maka penulis mencoba mengimplementasikan model pengembangan dengan menggunakan Arsitektur HMVC (*Hierarchical Model View Control*) dalam pengembangan sistem informasi penggajian dengan analisis dan proses bisnis yang ada di Bagian Sumber Daya dan Umum P.T. Krakatau Wajatama Cilegon, Banten sehingga nantinya sistem ini layak untuk diusulkan untuk menjadi sistem yang baru.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, rumusan masalah dalam penelitian ini, adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana menganalisis dan merancang sistem informasi penggajian dan pengupahan karyawan dengan analisis data dan proses bisnis di P.T. Krakatau Wajatama Cilegon, Banten.
2. Bagaimana mengimplementasikan rancangan sistem tersebut ke dalam konsep pengembangan menggunakan arsitektur HMVC (*Hierarchical Model View Control*) pada *framework php Codeigniter*, sehingga hasil implementasi dari rancangan sistem tersebut layak untuk diusulkan menjadi sistem yang baru.

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian meliputi perancangan sistem penggajian yang meliputi perhitungan gaji pokok berdasar *grade*, tunjangan berdasar pangkat, potongan upah dan kontribusi perusahaan sesuai dengan analisis data dan proses bisnis yang ada di P.T. Krakatau Wajatama Cilegon, Banten.
2. Sistem yang dibuat tidak mencakup pengolahan biaya berdasarkan *event-event* khusus seperti bantuan cuti, data biaya pengobatan, gaji ke XIII dan Tunjangan Hari Raya.
3. Implementasi absensi karyawan tidak menggunakan teknologi semacam *smart card*, karena penulis menitikberatkan masalah pada implementasi konsep

arsitektur HMVC (*Hierarchical Model View Control*) pada *framework php* dan perhitungan gaji dan upah..

4. Sistem yang dibuat adalah sistem berbasis web dengan bahasa pemrograman *Php* dengan mengimplementasikan konsep arsitektur HMVC (*Hierarchical Model View Control*) pada *framework php codeigniter* dan *database MySQL*.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Merancang sistem informasi penggajian dan pengupahan dengan analisis data dan proses bisnis yang ada pada Bagian Sumber Daya dan Umum P.T. Krakatau Wajatama Cilegon, Banten.
2. Mengimplementasikan hasil analisis dan rancangan sistem penggajian dan pengupahan ke dalam pengembangan sistem menggunakan arsitektur HMVC (*Hierarchical Model View Control*) *framework php codeigniter* sehingga hasil implementasi layak untuk diusulkan menjadi sistem yang baru.

1.5 Manfaat Penelitian

Diharapkan dari pelaksanaan penelitian ini dapat membawa manfaat hasil berupa sebuah sistem usulan bagi PT. Krakatau Wajatama Cilegon, Banten yang berupa sistem informasi penggajian dan pengupahan yang termodulasi sehingga sistem menjadi mudah untuk dipelihara dan dikembangkan, dan mampu

mengurangi resiko terjadinya masalah dalam hal pengembangan dan perbaikan sistem yang disebabkan oleh pergantian pengembang sistem.

1.6 Keaslian Penelitian

Di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta penelitian yang mengenai pembuatan sistem informasi penggajian sudah pernah dilakukan oleh Ardhi dengan menggunakan *php* dan database *Oracle* (Ardhi. 2011). Akan tetapi, penelitian yang berhubungan dengan pembuatan sistem informasi penggajian dengan menggunakan arsitektur *HMVC (Hierarchical Model View Control) Framework Php Codeigniter* dan perancangan sistemnya menggunakan UML belum pernah dilakukan, khususnya di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

BAB VII

PENUTUP

7.1. Kesimpulan

Setelah penelitian berhasil dilakukan maka kesimpulan yang dapat diambil diantaranya sebagai berikut:

1. Penelitian ini berhasil merancang sistem informasi penggajian dan pengupahan dengan analisis data dan proses bisnis yang ada pada Bagian Sumber Daya dan Umum P.T. Krakatau Wajatama Cilegon, Banten.
2. Penelitian ini berhasil mengimplementasikan hasil analisis dan rancangan sistem penggajian dan pengupahan ke dalam pengembangan sistem menggunakan arsitektur HMVC (*Hierarchical Model View Control*) *framework php codeigniter* dan sesuai dengan hasil pengujian sistem maka hasil implementasi sistem ini layak untuk diusulkan.

7.2. Saran

Sistem informasi Penggajian dan Pengupahan yang dikembangkan ini tidak terlepas dari kelemahan, oleh sebab itu penulis menyarankan beberapa hal, diantaranya:

1. Sistem perlu dikembangkan dengan pendekatan kepada pengguna yang lebih baik dan *user friendly*.
2. Agar dapat di implementasikan sistem perlu dikembangkan dengan cakupan seluruh proses bisnis penggajian dan pengupahan yang ada di P.T. Krakatau Wajatama.
3. Perlu ditambahkan fitur *backup* data otomatis agar keamanan lebih terjaga.
4. Untuk proses absensi sebaiknya menggunakan cara absensi yang lebih mudah dan praktis seperti pemanfaatan *smart card*, *face recognition* dan sebagainya.
5. Belum adanya enkripsi *password* sehingga tingkat keamanan sistem masih kurang, sehingga perlu ditambahkan enkripsi *password* dan sistem *security* yang lain.

Akhirnya dengan semua keterbatasan dan kekurangan sistem yang telah dibuat ini, penulis berharap sistem penggajian dan pengupahan ini memberikan pandangan baru bagi para pembaca untuk mengembangkan lebih lanjut.

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, D. (2011). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian dan Pemesanan pada Screen Printing "Meja Malam" Yogyakarta*. Skripsi, STMIK Amikom Yogyakarta, Yogyakarta.
- Admin. (2012, 22 Februari). *Cara Mudah Menghitung Pajak Penghasilan (PPh 21)*. Tersedia pada <http://iniopiniku.com/2012/02/cara-mudah-menghitung-pajak-penghasilan-pph-21/> (diakses pada 19 Desember 2012).
- Anwar, R. (2011, 26 Februari). *Definisi gaji, upah, insentif dan kompensasi*. Tersedia pada <http://id.shvoong.com/business-management/human-resources/2123609-definisi-gaji-upah-insentif-dan/> (diakses pada 13 Februari 2013).
- Ardhi, D. P. (2011). *Pengembangan Sistem Absensi dan Penggajian Karyawan di PT. X*. Skripsi, Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga, Yogyakarta.
- Aritonang, J.M. (2002). *12 Undang-undang Republik Indonesia tentang pajak dan bukan pajak memasuki abad 21*. Jakarta : Yayasan Bhakti Putra Indonesia
- Awan. (2011, 3 Desember). *Menerapkan Pola HMVC di dalam Codeigniter*. Tersedia pada <http://vthink.web.id/index.php/content/categories/6/25> (diakses pada 17 September 2012).
- Basuki, A. P. (2010). *Membangun Web Berbasis PHP dengan Framework* . Yogyakarta: Penerbit Lokomedia.
- Damayanty, M. (2009). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada PT. Gipsindo Grahatama*. Skripsi, Universtas Bina Nusantara, Jakarta. Tersedia pada http://library.binus.ac.id/collections/ethesis_detail.aspx?ethesisid=2009-2-00554-aksi (diakses pada 13 Februari 2013).
- Daqiqil, I. (2011, 3 Agustus). *Framework CodeIgniter Panduan Terbaik dan Best Practice*. Tersedia pada <http://koder.web.id/buku-codeigniter-gratis/> (diakses pada 23 September 2012).
- Deviana, J. (2007). *Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan PT. Kencana Mas Berjaya (Permasalahan dan Solusinya)*. Skripsi, Universtas Bina Nusantara, Jakarta. Tersedia pada http://library.binus.ac.id/Collections/ethesis_detail.aspx?ethesisid=2007-2-00016-aksi (diakses pada 13 Februari 2013).

- Firmansyah, Fikri. 2010. *Sistem Manajemen Data Kepegawaian (Simpeg) Di Sman 1 Banguntapan*. Skripsi, Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga, Yogyakarta.
- Gunawan, I. W. (2012). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Presensi dan Penggajian Karyawan pada UD. Unagi Handicraft Bali*. Skripsi, STMIK Amikom Yogyakarta, Yogyakarta.
- Haq, A. K. (2012). *Rancang Bangun Sistem Informasi Apotek Terintegrasi Menggunakan Service Oriented Architecture*. Skripsi, Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga, Yogyakarta.
- Jun. (2011, 10 Mei). *New Concept HMVC Pengembangan berikutnya dari konsep MVC (Model View Control)*. Tersedia pada <http://www.pondcil.com/tutorials.php?pages=2> (diakses pada 22 September 2012)
- Kadir, A. (2003). *Pemrograman Web, Mencakup : HTML, CSS, JavaScript & PHP*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Kristanto, Y. (2007). *Desain Web E-learning sebagai Alternatif Pembelajaran di Jurusan Kurikulum dan Teknologi Pendidikan Universitas Negeri Semarang*. Semarang: Fakultas Ilmu Pendidikan Jurusan Kurikulum dan Teknologi Pendidikan UNNES.
- Lucas, H. C. (1987). *Analisis, Desain dan Implementasi Sistem Informasi*. Jakarta: Erlangga.
- Ma`arif, R. (2009). *Sistem Informasi Manajemen Keuangan dengan Arsitektur MVC (model-view-controler) di SMK Negeri 2 Temanggung*. Skripsi, Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga, Yogyakarta.
- Hidayat, S. (2012, 28 Juli). *Hierarchical Model View Controller (HMVC)*. Tersedia pada <http://aijogja.blog.amikom.ac.id/hierarchical-model-view-controller-hmvc/> (diakses pada 4 Agustus 2012).
- Purnomo, P. G. (2011). *Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV Duta Binangkit Surabaya*. Skripsi, STMIK Amikom Yogyakarta, Yogyakarta.
- Puspita, E. (2012). *Rancang Bangun Sistem Pencarian Handphone Menggunakan Teknologi Web Service dengan Library NuSOAP*. Skripsi, Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga, Yogyakarta.
- Riadi, M. (2012, 20 Oktober). *Gaji dan Upah*. Tersedia pada <http://www.kajianpustaka.com/2012/10/gaji-dan-upah.html> (diakses pada 13 Februari 2013).

- Robinlius, R. (2010). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Silva Inhutani Lampung*. Skripsi, Universitas Bina Nusantara, Jakarta. Tersedia pada http://library.binus.ac.id/Collections/ethesis_detail.aspx?ethesisid=2010-1-00009-aksi (diakses pada 13 Februari 2013).
- Rosari, R. W. (2008). *PHP dan MySQL untuk Pemula*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Tito, A. M. (2010, 28 Juli). *PHP Framework (Part 1)*. Tersedia pada <http://himifda.unsada.ac.id/information/php-framework-part-1/> (diakses pada 17 September 2012)
- Wahono, R. S., & Dharwiyanti, S. (2003). *Pengantas Unified Modeling Language (UML)*. Tersedia pada http://risdawati.staff.gunadarma.ac.id/Downloads/files/31599/Modul_UML.pdf (diakses pada 15 September 2012)
- Wahyudi, B. (2008). *Konsep Sistem Informasi dari Bit Sampai Database*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Wiswakarma, K. (2010). *9 Langkah Menjadi Master Framework Codeigniter*. Yogyakarta: Lokomedia.

LAMPIRAN A

Lembar Uji Validitas Hasil Perhitungan
Sistem

LAMPIRAN B

Lembar Kuesioner Pengujian *Beta*

LAMPIRAN C

Curriculum Vitae



P.T. KRAKATAU WAJATAMA

| Jl. Industri No 5 Cilegon, Banten 45581 Telp : 0233-875847 Fax : 0232-875123 |

LAPORAN DETAIL ABSENSI PEGAWAI

08650004 / Suti

Pada Periode : Desember 2012

No	Hari	Tanggal Absensi	Cek In	Cek Out	Potongan	Lembur	Keterangan
1	Senin	03 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
2	Selasa	04 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
3	Rabu	05 Desember 2012	08:20:00	16:00:00	20	0	Masuk Hari Kerja
4	Kamis	06 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
5	Jumat	07 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
6	Senin	10 Desember 2012	08:00:00	19:00:00	0	180	Masuk Hari Kerja
7	Selasa	11 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
8	Rabu	12 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
9	Kamis	13 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	480	0	Alpa
10	Jumat	14 Desember 2012	08:16:00	16:00:00	16	0	Masuk Hari Kerja
11	Senin	17 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
12	Selasa	18 Desember 2012	08:00:00	18:00:00	0	120	Masuk Hari Kerja
13	Rabu	19 Desember 2012	08:10:15	16:12:20	0	0	Masuk Hari Kerja
14	Kamis	20 Desember 2012	08:01:15	16:01:20	0	0	Masuk Hari Kerja
15	Jumat	21 Desember 2012	08:01:15	16:15:20	0	0	Masuk Hari Kerja
16	Senin	24 Desember 2012	08:01:15	18:01:20	480	0	Alpa
17	Selasa	25 Desember 2012	08:01:15	16:01:20	0	0	Masuk Hari Kerja
18	Rabu	26 Desember 2012	08:01:15	16:01:20	0	0	Masuk Hari Kerja
19	Kamis	27 Desember 2012	08:01:15	16:01:20	0	0	Masuk Hari Kerja
20	Jumat	28 Desember 2012	08:30:15	16:01:20	30	0	Masuk Hari Kerja
21	Senin	31 Desember 2012	08:01:15	19:01:20	0	181	Masuk Hari Kerja

Total Masuk Hari Kerja : 19 hari

Total Masuk Hari Libur : 0 hari

Total Alpa : 2 hari

Total Lembur Hari Kerja : 481 menit

Total Lembur Hari Libur : 0 menit

Total Keterlambatan : 66 menit



P.T. KRAKATAU WAJATAMA

[Jl. Industri No 5 Cilegon, Banten 45561 Telp : 0233-875647 Fax : 0232-875123]

LAPORAN GAJI & UPAH PEGAWAI

NIK : 08650004	Jabatan : Kadiv Perawatan	Pangkat : Manager
Nama : Suti	Divisi : Perawatan	Periode : Desember 2012
A. Gaji Bruto	7.500.000,-	D. Kontribusi Perusahaan
B. Tunjangan		Iuran Pensiun
Premi Obat	500.000,-	Jaminan Hari Tua
Uang Makan	475.000,-	Jaminan Kecelakaan Kerja
Uang Transport	700.000,-	Jaminan Pemeliharaan Kesehatan
Tunjangan Perumahan	800.000,-	Jaminan Kematian
Upah Lembur	571.252,-	Pajak
		===== +
Total Tunjangan	3.046.252,-	Total Kontribusi
		2.124.120,-
C. Potongan		E. Total Biaya Karyawan (A + B + D)
Potongan Absensi	672.137,-	12.670.372,-
Potongan Pensiun	300.000,-	
Potongan JHT	136.000,-	F. Gaji Bersih (A + B - C)
Potongan Zakat	150.000,-	9.288.115,-
		===== +
Total Potongan	1.258.137,-	

LEMBAR PERHITUNGAN MANUAL UNTUK UJI VALIDITAS PERHITUNGAN

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN

MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL*

FRAMEWORK PHP CODEIGNITER

A. Data Pegawai

NIK : 08650004	Periode : Desember 2012	Status Kawin : Kawin
Nama : Suti	Grade : 22	Tanggungan : 1
Status : Organik	Pangkat : Manager	

B. Data Master Perhitungan Gaji dan Upah

Gaji Pokok	=	6.000.000,-		
Tunj. Perumahan	=	800.000,-	Uang Transport	= 700.000,-
Premi Obat	=	500.000,-	Uang Makan	= 25.000,-
Gaji Bruto	=	Gaji Pokok + Tunj. Perumahan + Uang Transport		
	=	6.000.000 + 800.000 + 700.000		= 7.500.000,-
Jml absensi Hari Kerja	=	19		
Jml absensi lembur (Kerja)	=	3	Jml lembur (kerja)	= 481
Jml absensi lembur (Libur)	=	0	Jml lembur (libur)	= 0
Total Keterlambatan	=	66	Jml Alpa	= 2

C. Perhitungan Tunjangan

Premi obat		=	500.000,-
Tunjangan Transport		=	700.000,-
Tunjangan Perumahan		=	800.000,-
Uang Makan	=	Total absensi kerja x Uang Makan	
	=	19 x 25.000	= 475.000,-

Tunjangan Lembur

$$\begin{aligned}
 \text{Kerja 1 jam pertama} &= \frac{(\text{Jml absensi lembur} \times 60 \times 1.5 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(3 \times 60 \times 1.5 \times (6.000.000 + 800.000))}{10380} \\
 &= \frac{270 \times 6.800.000}{10380} = \frac{1.836.000.000}{10380} = 176.878,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Kerja setelah 1 jam} &= \frac{(\text{Jml Lembur (Menit)} - (\text{Jml absensi lembur} \times 60)) \times 2 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(481 - (3 \times 60)) \times 2 \times (6.000.000 + 800.000)}{10380} \\
 &= \frac{(481 - 180) \times 2 \times 6.800.000}{10380} = \frac{4.093.600.000}{10380} = 394.373,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Libur 8 jam pertama} &= \frac{(\text{Jml absensi libur} \times 480 \times 2 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{0 \times 480 \times 2 \times (6.000.000 + 800.000)}{10380} \\
 &= \frac{0}{10380} = 0,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Libur setelah 8 jam} &= \frac{(\text{Jml Lembur (Menit)} - (\text{jml absensi libur} \times 480)) \times 3 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(0 - (0 \times 480)) \times 3 \times (6.000.000 + 800.000)}{10380} \\
 &= \frac{0 \times 3 \times (6.000.000 + 800.000)}{10380} = \frac{0}{10380} = 0,-
 \end{aligned}$$

Total Tunjangan = **3.046.251,-**

D. Perhitungan Potongan

Potongan Pensiun	=	5 % x Gaji Pokok		
	=	0.05 x 6.000.000,-	=	300.000,-
Potongan JHT	=	2 % x (gaji pokok pokok + tunjangan perumahan)		
	=	0.02 x (6.000.000 + 800.000)		
	=	0.02 x 6.800.000	=	136.000,-
Potongan Zakat	=	2.5 % x Gaji Pokok		
	=	0,025 x 6.000.000	=	150.000,-
Potongan Absensi				
Keterlambatan	=	(Jml Telat (menit) x 1 x (Upah))		
		(60 x 173)		
	=	66 x 1 x (6.000.000 + 800.000))		
		10380		
	=	$\frac{66 \times 6.800.000}{10380}$	=	$\frac{448.400.000}{10380}$
			=	43.236,-
Pot Alpa	=	(Jml Alpa (menit) x 480 x (Upah))		
		(60 x 173)		
	=	2 x 480 x (6.000.000 + 800.000))		
		10380		
	=	$\frac{960 \times 6.800.000}{10380}$	=	$\frac{6.528.000.000}{10380}$
			=	628.901,-
Total Potongan			=	1.258.137.-

E. Perhitungan Kontribusi Perusahaan

Iuran Pensiun	=	(10 % x Gaji Pokok)	
	=	0,1 x 6.000.000	= 600.000,-
JHT	=	3.7 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.037 x (6.000.000 + 800.000)	
	=	0.037 x 6.800.000	= 251.600,-
JKP	=	6 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.06 x (6.000.000 + 800.000)	
	=	0.06 x 6.800.000	= 408.000,-
JKK	=	0.89 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.0089 x (6.000.000 + 800.000)	
	=	0.0089 x 6.800.000	= 60.520,-
JK	=	0.3 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.003 x (6.000.000 + 800.000)	
	=	0.003 x 6.800.000	= 20.400,-
PPH 21			= 783.600 .-
			+
Total Kontribusi Perusahaan			= 2.124.120,-

F. Perhitungan Detail PPh 21

Penghasilan Bruto	=	Gaji Pokok + Tunj. Perumahan + Tunjangan Transport	
	=	6.000.000 + 800.000 + 700.000	= 7.500.000,-
Pengurang	=	Biaya Jabatan + Iuran Pensiun + Jaminan Hari Tua (JHT)	
	=	(5 % x Gaji pokok) + 300.000 + 136.000,-	
	=	(0.05 x 600.000) + 436.000	
	=	300.000 + 436.000	= 736.000,-
Penghasilan Netto	=	12 x (Penghasilan bruto – Pengurang)	
(Tahun)	=	12 x (7.500.000 – 736.000)	
	=	12 x 6.764.000	= 81.168.000,-
PTKP	=	PTKP (K / 1)	
	=	15.840.000 + 1.320.000 + 1.320.000	= 18.480.000,-
PKP	=	Penghasilan Netto – Penghasilan Tidak Kena Pajak	
	=	81.168.000 - 18.480.000	= 62.688.000,-
PPh 21 (Tahun)	=	Penghasilan Kena Pajak x Tarif Pasal 17	
	=	62.688.000 x 15%	
	=	62.688.000 x 0.15	= 9.403.200.-
PPh 21 (Bulan)	=	PPh tahun / 12	
	=	9.403.200 / 12	= 783.600,-

G. Perhitungan Total Biaya Pegawai dan Gaji Bersih

Total biaya	=	Gaji Bruto + Total Tunjangan + Kontribusi_perusahaan
	=	7.500.000 + 3.046.251 + 2.124.120
	=	12.670.371,-

H. Gaji Bersih

Gaji Bersih	=	Gaji Bruto + Total Tunjangan - Total Potongan
	=	7.500.000 + 3.046.251 - 1.258.137
	=	9.288.114,-



P.T. KRAKATAU WAJATAMA

| Jl. Industri No 5 Cilegon, Banten 45561 Telp : 0233-875847 Fax : 0232-875123 |

LAPORAN DETAIL ABSENSI PEGAWAI

08650001 / Suryadi

Pada Periode : Desember 2012

No	Hari	Tanggal Absensi	Cek In	Cek Out	Potongan	Lembur	Keterangan
1	Senin	03 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
2	Selasa	04 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
3	Rabu	05 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
4	Kamis	06 Desember 2012	08:00:00	19:00:00	0	180	Masuk Hari Kerja
5	Jumat	07 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
6	Senin	10 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
7	Selasa	11 Desember 2012	08:17:00	16:00:00	17	0	Masuk Hari Kerja
8	Rabu	12 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	480	0	Alpa
9	Kamis	13 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
10	Jumat	14 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
11	Senin	17 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
12	Selasa	18 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
13	Rabu	19 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
14	Kamis	20 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
15	Jumat	21 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
16	Sabtu	22 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	480	Masuk Hari Libur
17	Minggu	23 Desember 2012	08:01:15	18:01:20	0	600	Masuk Hari Libur
18	Senin	24 Desember 2012	08:01:15	16:01:20	0	0	Masuk Hari Kerja
19	Selasa	25 Desember 2012	08:01:15	16:01:20	0	0	Masuk Hari Kerja
20	Rabu	26 Desember 2012	08:01:15	16:01:20	0	0	Masuk Hari Kerja
21	Kamis	27 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
22	Jumat	28 Desember 2012	08:16:00	16:00:00	16	0	Masuk Hari Kerja
23	Senin	31 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja

Total Masuk Hari Kerja : 20 hari

Total Masuk Hari Libur : 2 hari

Total Alpa : 1 hari

Total Lembur Hari Kerja : 180 menit

Total Lembur Hari Libur : 1080 menit

Total Keterlambatan : 33 menit



P.T. KRAKATAU WAJATAMA

| Jl. Industri No 5 Cilegon, Banten 45561 Telp : 0233-875847 Fax : 0232-875123 |

LAPORAN GAJI & UPAH PEGAWAI

NIK	: 08650001	Jabatan	: Staff Personalia	Pangkat	: Foreman
Nama	: Suryadi	Divisi	: SDM & Umum	Periode	: Desember 2012
=====					
A. Gaji Bruto	2.550.000,-	D. Kontribusi Perusahaan			
B. Tunjangan		Iuran Pensiun			
Premi Obat		Jaminan Hari Tua			
Uang Makan	250.000,-	Jaminan Kecelakaan Kerja			
Uang Transport	300.000,-	Jaminan Pemeliharaan Kesehatan			
Tunjangan Perumahan	250.000,-	Jaminan Kematian			
Upah Lembur	300.000,-	Pajak			
=====	578.323,-	===== +			
Total Tunjangan	1.678.323,-	Total Kontribusi			
=====					
				E. Total Biaya Karyawan (A + B + D)	
				4.716.993,-	
=====					
C. Potongan		F. Gaji Bersih (A + B - C)			
Potongan Absensi	113.670,-				
Potongan Pensiun	100.000,-				
Potongan JHT	46.000,-				
Potongan Zakat	50.000,-				
=====		===== +			
Total Potongan	309.670,-				
=====					

LEMBAR PERHITUNGAN MANUAL UNTUK UJI VALIDITAS PERHITUNGAN

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

A. Data Pegawai

NIK : 08650001	Periode : Desember 2012	Status Kawin : Kawin
Nama : Suryadi	Grade : 8	Tanggungan : 1
Status : Organik	Pangkat : Foreman	

B. Data Master Perhitungan Gaji dan Upah

Gaji Pokok	=	2.000.000,-		
Tunj. Perumahan	=	300.000,-	Uang Transport	= 250.000,-
Premi Obat	=	250.000,-	Uang Makan	= 15.000,-
Gaji Bruto	=	Gaji Pokok + Tunj. Perumahan + Uang Transport		
	=	2.000.000 + 300.000 + 250.000		= 2.550.000,-
Jml absensi Hari Kerja	=	20		
Jml absensi lembur (Kerja)	=	1	Jml lembur (kerja)	= 180
Jml absensi lembur (Libur)	=	2	Jml lembur (libur)	= 1080
Total Keterlambatan	=	33	Jml Alpa	= 1

C. Perhitungan Tunjangan

Premi obat		=	250.000,-
Tunjangan Transport		=	250.000,-
Tunjangan Perumahan		=	300.000,-
Uang Makan	=	Total absensi kerja x Uang Makan	
	=	20 x 15.000	= 300.000,-

Tunjangan Lembur

$$\begin{aligned}
 \text{Kerja 1 jam pertama} &= \frac{(\text{Jml absensi lembur} \times 60 \times 1.5 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(1 \times 60 \times 1.5 \times (2.000.000 + 300.000))}{10380} \\
 &= \frac{90 \times 2.300.000}{10380} = \frac{207.000.000}{10380} = 19.942,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Kerja setelah 1 jam} &= \frac{(\text{Jml Lembur (Menit)} - (\text{Jml absensi lembur} \times 60)) \times 2 \times (\text{Upah})}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(180 - (1 \times 60)) \times 2 \times (2.000.000 + 300.000)}{10380} \\
 &= \frac{(180 - 60) \times 2 \times 2.300.000}{10380} = \frac{552.600.000}{10380} = 53.179,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Libur 8 jam pertama} &= \frac{(\text{Jml absensi libur} \times 480 \times 2 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{2 \times 480 \times 2 \times (2.000.000 + 300.000)}{10380} \\
 &= \frac{1920 \times 2.300.000}{10380} = \frac{4.416.000.000}{10380} = 425.433,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Libur setelah 8 jam} &= \frac{(\text{Jml Lembur (Menit)} - (\text{jml absensi libur} \times 480)) \times 3 \times (\text{Upah})}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(1080 - (2 \times 480)) \times 3 \times (2.000.000 + 300.000)}{10380} \\
 &= \frac{360 \times 2.300.000}{10380} = \frac{828.000.000}{10380} = 79.768,-
 \end{aligned}$$

$$\text{Total Tunjangan} = 1.678.322,-$$

D. Perhitungan Potongan

Potongan Pensiun	=	5 % x Gaji Pokok		
	=	0.05 x 2.000.000,-	=	100.000,-
Potongan JHT	=	2 % x (gaji pokok pokok + tunjangan perumahan)		
	=	0.02 x (2.000.000 + 300.000)		
	=	0.02 x 2.300.000	=	46.000,-
Potongan Zakat	=	2.5 % x Gaji Pokok		
	=	0,025 x 2.000.000	=	50.000,-
Potongan Absensi				
Keterlambatan	=	(Jml Telat (menit) x 1 x (Upah))		
		(60 x 173)		
	=	33 x 1 x (2.000.000 + 300.000))		
		10380		
	=	$\frac{33 \times 2.300.000}{10380}$	=	$\frac{75.900.000}{10380}$
			=	7.312,-
Pot Alpa	=	(Jml Alpa (menit) x 480 x (Upah))		
		(60 x 173)		
	=	1 x 480 x (2.000.000 + 300.000))		
		10380		
	=	$\frac{480 \times 2.300.000}{10380}$	=	$\frac{1.104.000.000}{10380}$
			=	106.358,-
Total Potongan			=	309.670.-

E. Perhitungan Kontribusi Perusahaan

Iuran Pensiun	=	(10 % x Gaji Pokok)		
	=	0,1 x 2.000.000	=	200.000,-
JHT	=	3.7 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)		
	=	0.037 x (2.000.000 + 300.000)		
	=	0.037 x 2.300.000	=	85.100,-
JKP	=	6 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)		
	=	0.06 x (2.000.000 + 300.000)		
	=	0.06 x 2.300.000	=	138.000,-
JKK	=	0.89 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)		
	=	0.0089 x (2.000.000 + 300.000)		
	=	0.0089 x 2.300.000	=	20.470,-
JK	=	0.3 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)		
	=	0.003 x (2.000.000 + 300.000)		
	=	0.003 x 2.300.000	=	6.900,-
PPH 21			=	38.200 .-
				+
Total Kontribusi Perusahaan			=	488.670,-

F. Perhitungan Detail PPh 21

Penghasilan Bruto	=	Gaji Pokok + Tunj. Perumahan + Tunjangan Transport	
	=	2.000.000 + 300.000 + 250.000	= 2.550.000,-
Pengurang	=	Biaya Jabatan + Iuran Pensiun + Jaminan Hari Tua (JHT)	
	=	(5 % x Gaji pokok) + 100.000 + 46.000,-	
	=	(0.05 x 2.000.000) + 146.000	
	=	100.000 + 146.000	= 246.000,-
Penghasilan Netto	=	12 x (Penghasilan bruto – Pengurang)	
(Tahun)	=	12 x (2.550.000 – 246.000)	
	=	12 x 2.304.000	= 27.648.000,-
PTKP	=	PTKP (K / 1)	
	=	15.840.000 + 1.320.000 + 1.320.000	= 18.480.000,-
PKP	=	Penghasilan Netto – Penghasilan Tidak Kena Pajak	
	=	27.648.000 - 18.480.000	= 9.168.000,-
PPh 21 (Tahun)	=	Penghasilan Kena Pajak x Tarif Pasal 17	
	=	9.168.000 x 5%	
	=	9.168.000 x 0.05	= 458.400,-
PPh 21 (Bulan)	=	PPh tahun / 12	
	=	458.400 / 12	= 38.200,-

G. Perhitungan Total Biaya Pegawai dan Gaji Bersih

Total biaya	=	Gaji Bruto + Total Tunjangan + Kontribusi_perusahaan
	=	2.550.000 + 1.678.322 + 488.670
	=	4.716.192,-

H. Gaji Bersih

Gaji Bersih	=	Gaji Bruto + Total Tunjangan - Total Potongan
	=	2.550.000 + 1.678.322 - 309.670
	=	3.918.652,-



P.T. KRAKATAU WAJATAMA

| Jl. Industri No 5 Cilegon, Banten 45661 Telp : 0233-875847 Fax : 0232-875123 |

LAPORAN DETAIL ABSENSI PEGAWAI

08650073 / Soedjarwo

Pada Periode : Desember 2012

No	Hari	Tanggal Absensi	Cek In	Cek Out	Potongan	Lembur	Keterangan
1	Senin	03 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
2	Selasa	04 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
3	Rabu	05 Desember 2012	08:24:00	16:00:00	24	0	Masuk Hari Kerja
4	Kamis	06 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
5	Jumat	07 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
6	Sabtu	08 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	480	Masuk Hari Libur
7	Senin	10 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
8	Selasa	11 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
9	Rabu	12 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
10	Kamis	13 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
11	Jumat	14 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
12	Sabtu	15 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	480	Masuk Hari Libur
13	Senin	17 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
14	Selasa	18 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
15	Rabu	19 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
16	Kamis	20 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
17	Jumat	21 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
18	Senin	24 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
19	Selasa	25 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
20	Rabu	26 Desember 2012	08:16:00	16:00:00	16	0	Masuk Hari Kerja
21	Kamis	27 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
22	Jumat	28 Desember 2012	08:01:15	16:01:20	0	0	Masuk Hari Kerja
23	Senin	31 Desember 2012	08:01:15	18:01:20	0	121	Masuk Hari Kerja

Total Masuk Hari Kerja : 21 hari

Total Masuk Hari Libur : 2 hari

Total Alpa : 0 hari

Total Lembur Hari Kerja : 121 menit

Total Lembur Hari Libur : 960 menit

Total Keterlambatan : 40 menit



P.T. KRAKATAU WAJATAMA

| Jl. Industri No 5 Cilegon, Banten 45561 Telp : 0233-875847 Fax : 0232-875123 |

LAPORAN GAJI & UPAH PEGAWAI

NIK	: 08650073	Jabatan	: Kadis Perencanaan Pembelian Logistik	Pangkat	: Supervisor
Nama	: Soedjarwo	Divisi	: Logistik	Periode	: Desember 2012
A. Gaji Bruto	3.450.000,-	D. Kontribusi Perusahaan			
B. Tunjangan		Iuran Pensiun			
Premi Obat		Jaminan Hari Tua			
Uang Makan	275.000,-	Jaminan Kecelakaan Kerja			
Uang Transport	367.500,-	Jaminan Pemeliharaan Kesehatan			
Tunjangan Perumahan	350.000,-	Jaminan Kematian			
Upah Lembur	400.000,-	Pajak			
	636.724,-	===== +			
Total Tunjangan	2.029.224,-	Total Kontribusi			
		E. Total Biaya Karyawan (A + B + D)			
C. Potongan		F. Gaji Bersih (A + B + C)			
Potongan Absensi	11.946,-				
Potongan Pensiun	135.000,-				
Potongan JHT	62.000,-				
Potongan Zakat	67.500,-	===== +			
Total Potongan	276.446,-				

LEMBAR PERHITUNGAN MANUAL UNTUK UJI VALIDITAS PERHITUNGAN

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

A. Data Pegawai

NIK : 08650073	Periode : Desember 2012	Status Kawin : Kawin
Nama : Soedjarwo	Grade : 12	Tanggungan : 0
Status : Organik	Pangkat : Supervisor	

B. Data Master Perhitungan Gaji dan Upah

Gaji Pokok	=	2.700.000,-		
Tunj. Perumahan	=	400.000,-	Uang Transport	= 350.000,-
Premi Obat	=	275.000,-	Uang Makan	= 17.500,-
Gaji Bruto	=	Gaji Pokok + Tunj. Perumahan + Uang Transport		
	=	2.700.000 + 400.000 + 350.000		= 3.450.000,-
Jml absensi Hari Kerja	=	21		
Jml absensi lembur (Kerja)	=	1	Jml lembur (kerja)	= 121
Jml absensi lembur (Libur)	=	2	Jml lembur (libur)	= 960
Total Keterlambatan	=	40	Jml Alpa	= 0

C. Perhitungan Tunjangan

Premi obat		=	275.000,-
Tunjangan Transport		=	350.000,-
Tunjangan Perumahan		=	400.000,-
Uang Makan	=	Total absensi kerja x Uang Makan	
	=	21 x 17.500	= 367.500,-

Tunjangan Lembur

$$\begin{aligned}
 \text{Kerja 1 jam pertama} &= \frac{(\text{Jml absensi lembur} \times 60 \times 1.5 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(1 \times 60 \times 1.5 \times (2.700.000 + 400.000))}{10380} \\
 &= \frac{90 \times 3.100.000}{10380} = \frac{279.000.000}{10380} = 26.878,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Kerja setelah 1 jam} &= \frac{(\text{Jml Lembur (Menit)} - (\text{Jml absensi lembur} \times 60) \times 2 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(121 - (1 \times 60)) \times 2 \times (2.700.000 + 400.000)}{10380} \\
 &= \frac{(121 - 60) \times 2 \times 3.100.000}{10380} = \frac{378.200.000}{10380} = 36.435,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Libur 8 jam pertama} &= \frac{(\text{Jml absensi libur} \times 480 \times 2 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{2 \times 480 \times 2 \times (2.700.000 + 400.000)}{10380} \\
 &= \frac{1920 \times 3.100.000}{10380} = \frac{5.952.000.000}{10380} = 573.410,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Libur setelah 8 jam} &= \frac{(\text{Jml Lembur (Menit)} - (\text{jml absensi libur} \times 480) \times 3 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(960 - (2 \times 480)) \times 3 \times (2.700.000 + 400.000)}{10380} \\
 &= \frac{0}{10380} = \frac{0}{10380} = 0,-
 \end{aligned}$$

Total Tunjangan = **2.029.224,-**

D. Perhitungan Potongan

Potongan Pensiun	=	5 % x Gaji Pokok		
	=	0.05 x 2.700.000,-	=	135.000,-
Potongan JHT	=	2 % x (gaji pokok pokok + tunjangan perumahan)		
	=	0.02 x (2.700.000 + 400.000)		
	=	0.02 x 3.100.000	=	62.000,-
Potongan Zakat	=	2.5 % x Gaji Pokok		
	=	0,025 x 2.700.000	=	67.500,-
Potongan Absensi				
Keterlambatan	=	(Jml Telat (menit) x 1 x (Upah))		
		(60 x 173)		
	=	40 x 1 x (2.700.000 + 400.000))		
		10380		
	=	$\frac{40 \times 3.100.000}{10380}$	=	$\frac{124.000.000}{10380}$
			=	11.946,-
Pot Alpa	=	(Jml Alpa (menit) x 480 x (Upah))		
		(60 x 173)		
	=	0 x 480 x (2.700.000 + 400.000))		
		10380		
	=	0	=	0,-
		10380		
Total Potongan			=	276.446.-

E. Perhitungan Kontribusi Perusahaan

Iuran Pensiun	=	(10 % x Gaji Pokok)	
	=	0,1 x 2.700.000	= 270.000,-
JHT	=	3.7 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.037 x (2.700.000 + 400.000)	
	=	0.037 x 3.100.000	= 114.700,-
JPK	=	6 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.06 x (2.700.000 + 300.0000)	
	=	0.06 x 3.100.000	= 186.000,-
JKK	=	0.89 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.0089 x (2.700.000 + 300.0000)	
	=	0.0089 x 3.100.000	= 27.590,-
JK	=	0.3 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.003 x (2.700.000 + 300.0000)	
	=	0.003 x 3.100.000	= 9.300,-
PPH 21			= 84.400.-
			+
Total Kontribusi Perusahaan			= 691.990,-

F. Perhitungan Detail PPh 21

Penghasilan Bruto	=	Gaji Pokok + Tunj. Perumahan + Tunjangan Transport	
	=	2.700.000 + 400.000 + 350.000	= 3.450.000,-
Pengurang	=	Biaya Jabatan + Iuran Pensiun + Jaminan Hari Tua (JHT)	
	=	(5 % x Gaji pokok) + 135.000+ 62.000,-	
	=	(0.05 x 2.700.000) + 197.000	
	=	135.000 + 197.000	= 332.000,-
Penghasilan Netto	=	12 x (Penghasilan bruto – Pengurang)	
(Tahun)	=	12 x (3.450.000 – 332.000)	
	=	12 x 3.118.000	= 37.416.000,-
PTKP	=	PTKP (K / 1)	
	=	15.840.000 + 1.320.000	= 17.160.000,-
PKP	=	Penghasilan Netto – Penghasilan Tidak Kena Pajak	
	=	37.416.000 - 17.160.000	= 20.256.000,-
PPh 21 (Tahun)	=	Penghasilan Kena Pajak x Tarif Pasal 17	
	=	20.256.000 x 5%	
	=	20.256.000 x 0.05	= 1.012.800,-
PPh 21 (Bulan)	=	PPh tahun / 12	
	=	1.012.800 / 12	= 84.400,-

G. Perhitungan Total Biaya Pegawai dan Gaji Bersih

Total biaya	=	Gaji Bruto + Total Tunjangan + Kontribusi_perusahaan
	=	3.450.000 + 2.029.224 + 691.990
	=	6.171.214,-

H. Gaji Bersih

Gaji Bersih	=	Gaji Bruto + Total Tunjangan - Total Potongan
	=	3.450.000 + 2.029.224 - 276.446
	=	5.202.778,-



P.T. KRAKATAU WAJATAMA

| Jl. Industri No 5 Cilegon, Banten 45661 Telp : 0233-875847 Fax : 0232-876123 |

LAPORAN DETAIL ABSENSI PEGAWAI

08650003 / Marjoko

Pada Periode : Desember 2012

No	Hari	Tanggal Absensi	Cek In	Cek Out	Potongan	Lembur	Keterangan
1	Senin	03 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
2	Selasa	04 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	480	0	Alpa
3	Rabu	05 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
4	Kamis	06 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
5	Jumat	07 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
6	Senin	10 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
7	Selasa	11 Desember 2012	08:16:00	16:00:00	16	0	Masuk Hari Kerja
8	Rabu	12 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
9	Kamis	13 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
10	Jumat	14 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
11	Senin	17 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
12	Selasa	18 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
13	Rabu	19 Desember 2012	08:18:00	16:00:00	18	0	Masuk Hari Kerja
14	Kamis	20 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
15	Jumat	21 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
16	Sabtu	22 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	480	Masuk Hari Libur
17	Minggu	23 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	480	Masuk Hari Libur
18	Senin	24 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
19	Selasa	25 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
20	Rabu	26 Desember 2012	08:01:15	18:01:20	0	121	Masuk Hari Kerja
21	Kamis	27 Desember 2012	08:01:15	19:01:20	0	181	Masuk Hari Kerja
22	Jumat	28 Desember 2012	08:01:15	16:01:20	0	0	Masuk Hari Kerja
23	Senin	31 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	480	0	Alpa

Total Masuk Hari Kerja : 19 hari

Total Masuk Hari Libur : 2 hari

Total Alpa : 2 hari

Total Lembur Hari Kerja : 302 menit

Total Lembur Hari Libur : 960 menit

Total Keterlambatan : 34 menit



P.T. KRAKATAU WAJUTAMA

| Jl. Industri No 5 Cilegon, Banten 45561 Telp : 0233-875847 Fax : 0232-875123 |

LAPORAN GAJI & UPAH PEGAWAI

NIK : 08650003	Jabatan : Kadis SDM & Umum	Pangkat : Superintendent
Nama : Marjoko	Divisi : SDM & Umum	Periode : Desember 2012
=====		
A. Gaji Bruto	5.800.000,-	D. Kontribusi Perusahaan
B. Tunjangan		Iuran Pensiun
Premi Obat	300.000,-	Jaminan Hari Tua
Uang Makan	380.000,-	Jaminan Kecelakaan Kerja
Uang Transport	500.000,-	Jaminan Pemeliharaan Kesehatan
Tunjangan Perumahan	600.000,-	Jaminan Kematian
Upah Lembur	1.258.110,-	Pajak
=====	+	=====
Total Tunjangan	3.038.110,-	Total Kontribusi
		1.599.770,-
C. Potongan		
Potongan Absensi	507.533,-	E. Total Biaya Karyawan (A + B + D)
Potongan Pensiun	235.000,-	
Potongan JHT	106.000,-	
Potongan Zakat	117.500,-	F. Gaji Bersih (A + B - C)
=====	+	7.872.077,-
Total Potongan	966.033,-	

LEMBAR PERHITUNGAN MANUAL UNTUK UJI VALIDITAS PERHITUNGAN

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

A. Data Pegawai

NIK : 08650003	Periode : Desember 2012	Status Kawin : Kawin
Nama : Marjoko	Grade : 18	Tanggungan : 1
Status : Organik	Pangkat : Superintendent	

B. Data Master Perhitungan Gaji dan Upah

Gaji Pokok	=	4.700.000,-		
Tunj. Perumahan	=	600.000,-	Uang Transport	= 500.000,-
Premi Obat	=	300.000,-	Uang Makan	= 20.000,-
Gaji Bruto	=	Gaji Pokok + Tunj. Perumahan + Uang Transport		
	=	4.700.000 + 600.000 + 500.000		= 5.800.000,-
Jml absensi Hari Kerja	=	19		
Jml absensi lembur (Kerja)	=	1	Jml lembur (kerja)	= 302
Jml absensi lembur (Libur)	=	2	Jml lembur (libur)	= 960
Total Keterlambatan	=	34	Jml Alpa	= 2

C. Perhitungan Tunjangan

Premi obat		=	300.000,-
Tunjangan Transport		=	500.000,-
Tunjangan Perumahan		=	600.000,-
Uang Makan	=	Total absensi kerja x Uang Makan	
	=	19 x 20.000	= 380.000,-

Tunjangan Lembur

$$\begin{aligned}
 \text{Kerja 1 jam pertama} &= \frac{(\text{Jml absensi lembur} \times 60 \times 1.5 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(2 \times 60 \times 1.5 \times (4.700.000 + 600.000))}{10380} \\
 &= \frac{180 \times 5.300.000}{10380} = \frac{954.000.000}{10380} = 91.907,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Kerja setelah 1 jam} &= \frac{(\text{Jml Lembur (Menit)} - (\text{Jml absensi lembur} \times 60) \times 2 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(302 - (2 \times 60)) \times 2 \times (4.700.000 + 600.000)}{10380} \\
 &= \frac{(302 - 120) \times 2 \times 5.300.000}{10380} = \frac{1.929.200.000}{10380} = 185.857,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Libur 8 jam pertama} &= \frac{(\text{Jml absensi libur} \times 480 \times 2 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{2 \times 480 \times 2 \times (4.700.000 + 600.000)}{10380} \\
 &= \frac{1920 \times 5.300.000}{10380} = \frac{4.416.000.000}{10380} = 980.346,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Libur setelah 8 jam} &= \frac{(\text{Jml Lembur (Menit)} - (\text{jml absensi libur} \times 480) \times 3 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(960 - (2 \times 480)) \times 3 \times (4.700.000 + 600.000)}{10380} \\
 &= \frac{0}{10380} = 0,-
 \end{aligned}$$

Total Tunjangan = **3.038.110,-**

D. Perhitungan Potongan

Potongan Pensiun	=	5 % x Gaji Pokok		
	=	0.05 x 4.700.000,-	=	235.000,-
Potongan JHT	=	2 % x (gaji pokok pokok + tunjangan perumahan)		
	=	0.02 x (4.700.000 + 600.000)		
	=	0.02 x 5.300.000	=	106.000,-
Potongan Zakat	=	2.5 % x Gaji Pokok		
	=	0,025 x 4.700.000	=	117.500,-
Potongan Absensi				
Keterlambatan	=	(Jml Telat (menit) x 1 x (Upah))		
		(60 x 173)		
	=	34 x 1 x (4.700.000 + 600.000))		
		10380		
	=	$\frac{34 \times 5.300.000}{10380}$	=	$\frac{180.200.000}{10380}$
			=	17.360,-
Pot Alpa	=	(Jml Alpa (menit) x 480 x (Upah))		
		(60 x 173)		
	=	2 x 480 x (4.700.000 + 600.000))		
		10380		
	=	$\frac{960 \times 5.300.000}{10380}$	=	$\frac{5.088.000.000}{10380}$
			=	490.173,-
Total Potongan			=	966.033.-

E. Perhitungan Kontribusi Perusahaan

Iuran Pensiun	=	(10 % x Gaji Pokok)	
	=	0,1 x 4.700.000	= 470.000,-
JHT	=	3.7 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.037 x (4.700.000 + 600.000)	
	=	0.037 x 5.300.000	= 196.100,-
JKP	=	6 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.06 x (4.700.000 + 600.000)	
	=	0.06 x 5.300.000	= 318.000,-
JKK	=	0.89 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.0089 x (4.700.000 + 600.000)	
	=	0.0089 x 5.300.000	= 47.170,-
JK	=	0.3 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.003 x (4.700.000 + 600.000)	
	=	0.003 x 5.300.000	= 15.900,-
PPH 21			= 552.600,-
Total Kontribusi Perusahaan			= 1.599.770,-

F. Perhitungan Detail PPh 21

Penghasilan Bruto	=	Gaji Pokok + Tunj. Perumahan + Tunjangan Transport	
	=	4.700.000 + 600.000 + 500.000	= 5.800.000,-
Pengurang	=	Biaya Jabatan + Iuran Pensiun + Jaminan Hari Tua (JHT)	
	=	(5 % x Gaji pokok) + 235.000 + 106.000,-	
	=	(0.05 x 4.700.000) + 341.000	
	=	235.000 + 341.000	= 576.000,-
Penghasilan Netto	=	12 x (Penghasilan bruto – Pengurang)	
(Tahun)	=	12 x (5.800.000 – 576.000)	
	=	12 x 5.224.000	= 62.688.000,-
PTKP	=	PTKP (K / 1)	
	=	15.840.000 + 1.320.000 + 1.320.000	= 18.480.000,-
PKP	=	Penghasilan Netto – Penghasilan Tidak Kena Pajak	
	=	62.688.000 - 18.480.000	= 44.208.000,-
PPh 21 (Tahun)	=	Penghasilan Kena Pajak x Tarif Pasal 17	
	=	44.208.000 x 15%	
	=	44.208.000 x 0.15	= 6.631.200.-
PPh 21 (Bulan)	=	PPh tahun / 12	
	=	6.631.200 / 12	= 552.600,-

G. Perhitungan Total Biaya Pegawai dan Gaji Bersih

Total biaya	=	Gaji Bruto + Total Tunjangan + Kontribusi_perusahaan
	=	5.800.000 + 3.038.110 + 1.599.770
	=	10.437.880,-

H. Gaji Bersih

Gaji Bersih	=	Gaji Bruto + Total Tunjangan - Total Potongan
	=	5.800.000 + 3.038.110 - 966.033
	=	7.872.077,-



P.T. KRAKATAU WAJATAMA
 | Jl. Industri No 5 Cilegon, Banten 45581 Telp : 0233-875547 Fax : 0232-875123 |

LAPORAN DETAIL ABSENSI PEGAWAI

08650002 / Mardianto

Pada Periode : Desember 2012

No	Hari	Tanggal Absensi	Cek In	Cek Out	Potongan	Lembur	Keterangan
1	Senin	03 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
2	Selasa	04 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
3	Rabu	05 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
4	Kamis	06 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
5	Jumat	07 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
6	Sabtu	08 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	480	Masuk Hari Libur
7	Minggu	09 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	480	Masuk Hari Libur
8	Senin	10 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
9	Selasa	11 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
10	Rabu	12 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
11	Kamis	13 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
12	Jumat	14 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
13	Sabtu	15 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	480	Masuk Hari Libur
14	Minggu	16 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	480	Masuk Hari Libur
15	Senin	17 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
16	Selasa	18 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
17	Rabu	19 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
18	Kamis	20 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
19	Jumat	21 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
20	Sabtu	22 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	480	Masuk Hari Libur
21	Minggu	23 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	480	Masuk Hari Libur
22	Senin	24 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
23	Selasa	25 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
24	Rabu	26 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja
25	Kamis	27 Desember 2012	08:01:15	18:01:20	0	121	Masuk Hari Kerja
26	Jumat	28 Desember 2012	08:01:15	18:01:20	0	121	Masuk Hari Kerja
27	Senin	31 Desember 2012	08:00:00	16:00:00	0	0	Masuk Hari Kerja

Total Masuk Hari Kerja : 21 hari

Total Masuk Hari Libur : 6 hari

Total Alpa : 0 hari

Total Lembur Hari Kerja : 242 menit

Total Lembur Hari Libur : 2880 menit

Total Keterlambatan : 0 menit



P.T. KRAKATAU WAJUTAMA

[Jl. Industri No 5 Ciligon, Banten 45561 Telp : 0233-875847 Fax : 0232-875123]

LAPORAN GAJI & UPAH PEGAWAI

NIK : 08650002	Jabatan : staff	Pangkat : Pelaksana
Nama : Mardianto	Divisi : Perawatan	Periode : Desember 2012
A. Gaji Bruto	1.650.000,-	D. Kontribusi Perusahaan
B. Tunjangan		Iuran Pensiun
Premi Obat		Jaminan Hari Tua
Uang Makan	200.000,-	Jaminan Kecelakaan Kerja
Uang Transport	210.000,-	Jaminan Pemeliharaan Kesehatan
Tunjangan Perumahan	200.000,-	Jaminan Kematian
Upah Lembur	200.000,-	Pajak
	863.854,-	
	===== +	
Total Tunjangan	1.673.854,-	Total Kontribusi
C. Potongan		E. Total Biaya Karyawan (A + B + D)
Potongan Absensi	0,-	
Potongan Pensiun	62.500,-	
Potongan JHT	29.000,-	
Potongan Zakat	31.250,-	
	===== +	
Total Potongan	122.750,-	F. Gaji Bersih (A + B - C)

LEMBAR PERHITUNGAN MANUAL UNTUK UJI VALIDITAS PERHITUNGAN

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

A. Data Pegawai

NIK : 08650002	Periode : Desember 2012	Status Kawin : Kawin
Nama : Mardianto	Grade : 7	Tanggungan : 0
Status : Organik	Pangkat : Pelaksana	

B. Data Master Perhitungan Gaji dan Upah

Gaji Pokok	=	1.250.000,-		
Tunj. Perumahan	=	200.000,-	Uang Transport	= 200.000,-
Premi Obat	=	200.000,-	Uang Makan	= 10.000,-
Gaji Bruto	=	Gaji Pokok + Tunj. Perumahan + Uang Transport		
	=	1.250.000 + 200.000 + 200.000		= 1.650.000,-
Jml absensi Hari Kerja	=	21		
Jml absensi lembur (Kerja)	=	2	Jml lembur (kerja)	= 242
Jml absensi lembur (Libur)	=	6	Jml lembur (libur)	= 2880
Total Keterlambatan	=	0	Jml Alpa	= 0

C. Perhitungan Tunjangan

Premi obat		=	200.000,-
Tunjangan Transport		=	200.000,-
Tunjangan Perumahan		=	200.000,-
Uang Makan	=	Total absensi kerja x Uang Makan	
	=	21 x 10.000	= 210.000,-

Tunjangan Lembur

$$\begin{aligned}
 \text{Kerja 1 jam pertama} &= \frac{(\text{Jml absensi lembur} \times 60 \times 1.5 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(2 \times 60 \times 1.5 \times (1.250.000 + 200.000))}{10380} \\
 &= \frac{180 \times 1.450.000}{10380} = \frac{261.000.000}{10380} = 25.144,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Kerja setelah 1 jam} &= \frac{(\text{Jml Lembur (Menit)} - (\text{Jml absensi lembur} \times 60)) \times 2 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(242 - (2 \times 60)) \times 2 \times (1.250.000 + 200.000)}{10380} \\
 &= \frac{(242 - 120) \times 2 \times 1.450.000}{10380} = \frac{353.800.000}{10380} = 34.084,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Libur 8 jam pertama} &= \frac{(\text{Jml absensi libur} \times 480 \times 2 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{6 \times 480 \times 2 \times (1.250.000 + 200.000)}{10380} \\
 &= \frac{5760 \times 1.450.000}{10380} = \frac{8.352.000.000}{10380} = 804.624,-
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Libur setelah 8 jam} &= \frac{(\text{Jml Lembur (Menit)} - (\text{jml absensi libur} \times 480)) \times 3 \times (\text{Upah}))}{(60 \times 173)} \\
 &= \frac{(2880 - (6 \times 480)) \times 3 \times (1.250.000 + 200.000)}{10380} \\
 &= \frac{0 \times 1.450.000}{10380} = \frac{0}{10380} = 0,-
 \end{aligned}$$

$$\text{Total Tunjangan} = 1.673.854,-$$

D. Perhitungan Potongan

Potongan Pensiun	=	5 % x Gaji Pokok	
	=	0.05 x 1.250.000,-	= 62.500,-
Potongan JHT	=	2 % x (gaji pokok pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.02 x (1.250.000 + 200.000)	
	=	0.02 x 1.450.000	= 29.000,-
Potongan Zakat	=	2.5 % x Gaji Pokok	
	=	0,025 x 1.250.000	= 31.250,-
Potongan Absensi			
Keterlambatan	=	(Jml Telat (menit) x 1 x (Upah))	
		(60 x 173)	
	=	0 x 1 x (1.250.000 + 200.000))	
		10380	
	=	0	= 0,-
		10380	
Pot Alpa	=	(Jml Alpa (menit) x 480 x (Upah))	
		(60 x 173)	
	=	0 x 480 x (1.250.000 + 200.000))	
		10380	
	=	0	= 0,-
		10380	
Total Potongan			= 122.750.-

E. Perhitungan Kontribusi Perusahaan

Iuran Pensiun	=	(10 % x Gaji Pokok)	
	=	0,1 x 1.250.000	= 125.000,-
JHT	=	3.7 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.037 x (1.250.000 + 200.000)	
	=	0.037 x 1.450.000	= 53.650,-
JKP	=	6 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.06 x (1.250.000 + 200.0000)	
	=	0.06 x 1.450.000	= 87.000,-
JKK	=	0.89 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.0089 x (1.250.000 + 200.0000)	
	=	0.0089 x 1.450.000	= 12.905,-
JK	=	0.3 % x (gaji pokok + tunjangan perumahan)	
	=	0.003 x (1.250.000 + 200.0000)	
	=	0.003 x 1.450.000	= 4.350,-
PPH 21			= 3.300 .-
			+
Total Kontribusi Perusahaan			= 286.205,-

F. Perhitungan Detail PPh 21

Penghasilan Bruto	=	Gaji Pokok + Tunj. Perumahan + Tunjangan Transport	
	=	1.250.000 + 200.000 + 200.000	= 1.650.000,-
Pengurang	=	Biaya Jabatan + Iuran Pensiun + Jaminan Hari Tua (JHT)	
	=	(5 % x Gaji pokok) + 62.500 + 29.000	
	=	(0.05 x 1.250.000) + 91.500	
	=	62.500 + 91.500	= 154.000,-
Penghasilan Netto	=	12 x (Penghasilan bruto – Pengurang)	
(Tahun)	=	12 x (1.650.000– 154.000)	
	=	12 x 1.496.000	= 17.952.000,-
PTKP	=	PTKP (K / 0)	
	=	15.840.000 + 1.320.000	= 17.160.000,-
PKP	=	Penghasilan Netto – Penghasilan Tidak Kena Pajak	
	=	17.952.000 - 17.160.000	= 792.000,-
PPh 21 (Tahun)	=	Penghasilan Kena Pajak x Tarif Pasal 17	
	=	792.000 x 5%	
	=	792.000 x 0.05	= 39.600.-
PPh 21 (Bulan)	=	PPh tahun / 12	
	=	39.600 / 12	= 3.300,-

G. Perhitungan Total Biaya Pegawai dan Gaji Bersih

Total biaya	=	Gaji Bruto + Total Tunjangan + Kontribusi_perusahaan
	=	1.650.000 + 1.673.854 + 286.205
	=	3.610.059,-

H. Gaji Bersih

Gaji Bersih	=	Gaji Bruto + Total Tunjangan - Total Potongan
	=	1.650.000 + 1.673.854 - 122.750
	=	3.201.104,-

LAMPIRAN B

Lembar Kuesioner Pengujian *Beta*

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : Kasiyo
Jabatan : Kasi Personalia & Penggajian

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format <i>*.pdf</i>		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.			√		
2	Sistem mudah untuk digunakan.		√			
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.		√			
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.		√			
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.		√			
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			7	1		

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : Agus Wiharno
Jabatan : Pelaksana Personalia, Penggajian & Kesejahteraan.

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format *.pdf		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.			√		
2	Sistem mudah untuk digunakan.		√			
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.		√			
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.		√			
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.			√		
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			6	1	1	

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : Ala Apiantarika
Jabatan : Kasi Pengembangan SDM

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format *.pdf		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.			√		
2	Sistem mudah untuk digunakan.		√			
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.		√			
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.				√	
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.		√			
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			6	1	1	

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : Susi Novita Sari

Jabatan : Staff Pelaksana SDM & Umum Kasi Personalia & Penggajian

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format *.pdf		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.			√		
2	Sistem mudah untuk digunakan.		√			
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.		√			
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.			√		
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.		√			
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			6	2		

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : Yulia Agni Amalia
Jabatan : Staff Ahli Pertama Divisi SDM & Umum

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format <i>*.pdf</i>		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.			√		
2	Sistem mudah untuk digunakan.		√			
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.		√			
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.		√			
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.		√			
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			6	1		

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : Abdul Kayum
Jabatan : Kadiv Teknologi

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format <i>*.pdf</i>		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.			√		
2	Sistem mudah untuk digunakan.		√			
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.			√		
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.		√			
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.		√			
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			6	2		

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : Adisetyo Pradana
Jabatan : Ahli Pertama Divisi Teknologi

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format <i>*.pdf</i>		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.		√			
2	Sistem mudah untuk digunakan.		√			
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.		√			
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.			√		
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.		√			
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			7	1		

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : Indra Kusuma
Jabatan : Ahli pertama *Pass & Guide Design*

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format <i>*.pdf</i>		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.			√		
2	Sistem mudah untuk digunakan.			√		
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.		√			
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.		√			
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.		√			
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			6	2		

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : Sugeng Hadi W.

Jabatan : Kadis Perencanaan Pengendalian Produksi

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format <i>*.pdf</i>		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.		√			
2	Sistem mudah untuk digunakan.			√		
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.		√			
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.			√		
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.		√			
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			6	2		

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : Rima Margarita
Jabatan : Kasi Perencanaan Pengendalian Produksi

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format <i>*.pdf</i>		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.		√			
2	Sistem mudah untuk digunakan.		√			
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.		√			
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.		√			
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.		√			
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			8			

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : H. Sartaman

Jabatan : Petugas Perencanaan Pengendalian Produksi

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format <i>*.pdf</i>		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.			√		
2	Sistem mudah untuk digunakan.		√			
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.		√			
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.			√		
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.		√			
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			6	2		

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LEMBAR ANGKET PENGUJIAN SISTEM

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN KARYAWAN MENGUNAKAN ARSITEKTUR *HIERARCHICAL-MODEL-VIEW-CONTROL* *FRAMEWORK PHP CODEIGNITER*

(STUDI KASUS DI P.T. KRAKATAU WAJATAMA CILEGON, BANTEN)

Nama : Andi Eko Putro
Jabatan : Kepala Pabrik *Bar Mill*

A. Pengujian Fungsionalitas Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Sistem dapat menampilkan data sesuai dengan menu dan kategori pencarian data.	√	
2	Sistem dapat melakukan operasi pengolahan data karyawan (tambah, ubah, hapus, dan tampil detail).	√	
3	Sistem dapat menampilkan form aktifasi karyawan.	√	
4	Sistem dapat menampilkan rekap absensi karyawan.		√
5	Sistem dapat menampilkan detail perhitungan Tunjangan.	√	
6	Sistem dapat mengkonversi rekap gaji dan upah karyawan kedalam format <i>*.pdf</i>		√
7	Sistem dapat menampilkan form portal pengisian absensi karyawan.		√
8	Sistem dapat menampilkan form <i>approve</i> gaji dan upah karyawan.	√	
9	Sistem mampu memeriksa apakah <i>username</i> dan <i>password</i> benar.	√	
Total		6	3

B. Pengujian Antarmuka dan Pengaksesan Sistem.

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	N	KS	TS
1	Sistem memiliki tampilan yang menarik.		√			
2	Sistem mudah untuk digunakan.		√			
3	Bahasa yang digunakan mudah dimengerti.		√			
4	Waktu loading relatif cepat.		√			
5	Menu pada sistem sudah berfungsi dengan baik.		√			
6	Sistem menampilkan pesan kesalahan jika pengguna memasukkan data yang salah.		√			
7	Sistem menampilkan pesan berhasil jika pengguna memasukkan data dengan benar.		√			
8	Pemilihan warna interface sudah tepat.		√			
Total			8			

Keterangan Nilai :

SS = Sangat Setuju (Sangat Baik)

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

LAMPIRAN C

Curriculum Vitae

CURRICULUM VITAE



Nama : Ali Alhadi

Tempat, tanggal lahir : Banyumas, 13 Januari 1990

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Islam

Alamat Asal : Kauman 03/01 Sokaraja Tengah, Sokaraja, Banyumas,
Jawa Tengah

No. HP : 085747500070

Email : alialhadi@live.com

Riwayat Pendidikan:

- 1) SD Negeri I Sokaraja (1996-2002)
- 2) SMP Negeri I Sokaraja (2002-2005)
- 3) SMA Negeri I Sokaraja (2005-2008)
- 4) S1 Teknik Informatika UIN Sunan Kalijaga (2008-2013)